การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
****

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.lumpooklocal.go.th

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้การบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เมื่อวันที่ ๑๑-๒๐ มกราคม องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกได้เปิดรับสมัครเพื่อสรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีการสรรหาพนักงานฯ ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดการสอบดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มีแบบทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทั่วไป รวม ๕๐ ข้อ โดยมีหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ข้อ คือ

๑. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด
ก. คุณธรรม
ข. จริยธรรม
ค. วัฒนธรรม
ง. ศีลธรรม

๒. สภาพคุณงานความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

๓. ความรู้ หรือความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ ในที่ชอบ หรือไม่ชอบ เรียกว่าอะไร

ก. ความรู้เชิงจริยธรรม

ข. เจตคติเชิงจริยธรรม

ค. เหตุผลเชิงจริยธรรม

ง. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม

๔. ปัญญาที่เกิดจากการลงมือปฏิบัติ คือ

ก. ปัญญาแท้

ข. สตุมยปัญญา

ค. จินตามยปัญญา

ง. ภาวนามยปัญญา

๕. ในขณะที่ประเทศรัสเซีย ได้ประสบปัญหาแผ่นดินไหว จนเป็นเหตุตึกถล่มทับผู้คนจำนวนมาก และได้มีประเทศต่างๆ ให้ความช่วยเหลือ ประเทศที่ให้ความช่วยเหลือ ถือว่ายึดถือหลักธรรมตามข้อใด

ก. อิทธิบาท ๔

ข. สังคหวัตถุ ๔

ค. ธรรม ๔

ง. อคติ ๔

๖. นายแดงได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและให้เป็นไปปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่ง นายแดงต้องการที่จะมีเพื่อนที่จริงใจ นายแดงต้องการที่จะมีเพื่อนที่จริงใจ นายแดงต้องใช้หลักธรรมตามข้อใด

ก. อิทธิบาท ๔

ข. สังคหวัตถุ ๔

ค. อริยสัจ ๔

ง. กาลามสูตร

๗. สมานัตตตา เป็นองค์ประกอบของหลักธรรมในข้อใด

ก. อิทธิบาท ๔

ข. พรหมวิหาร ๔

ค. สังคหวัตถุ ๔

ง. ฆารวาสธรรม ๔

๘. หลักธรรมที่ทำให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน เรียกว่า หลักธรรมในข้อใด

ก. พรหมวิหาร ๔

ข. อิทธิบาท ๔

ค. สังคหวัตถุ ๔

ง. คุณธรรม ๔

๙. นายขาว จูงแขนคนแก่เดินข้ามถนน แสดงว่าครูขาวมีคุณธรรมตามข้อใด

ก. เมตตา

ข. กรุณา

ค. มุทิตา

ง. อุเบกขา

๑๐. หลักธรรมที่สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดีที่สุด คือข้อใด

ก. พรหมวิหาร ๔

ข. สังคหวัตถุ ๔

ค. อิทธิบาท ๔

ง. คุณธรรม ๔

-ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มีแบบทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง รวม ๕๐ ข้อ โดยมีหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ข้อ

๑. ข้อใดกล่าวได้ถูกต้องที่สุดในการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ขณะขับรถ

ก. ผู้ขับขี่ขับรถสามารถใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยไม่ต้องใช้อุปกรณ์เสริมสำหรับการสนทนาในขณะหยุดรถรอสัญญาณไฟได้

ข. ห้ามมิให้ผู้ขับขี่รถในขณะใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ เว้นแต่การใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยใช้อุปกรณ์เสริมสำหรับการสนทนาโดยผู้ขับขี่ไม่ต้องถือหรือจับโทรศัพท์เคลื่อนที่นั้น

ค. ห้ามมิให้ผู้ขับขี่ขับรถในขณะ ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ เว้นแต่การใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับการสนทนาในกรณีเร่งด่วนผู้ขับขี่สามารถถือหรือจับโทรศัพท์เคลื่อนที่ได้

ง. ผู้ขับขี่รถยนต์สามารถนำเอาโทรศัพท์มือถือมาถือไว้ในมือโดยใช้โปรแกรมแชทในขณะขับรถได้

๒. ในปัจจุบันนี้มักจะมีประชาชนเขียนป้ายปิดบริเวณหน้าบ้านว่า ห้ามจอดรถขวางหน้าบ้าน เมื่อมีรถยนต์ไปจอดหน้าบ้านดังกล่าว เจ้าของบ้านออกมาไล่เจ้าของรถยนต์และมีปากเสียงกันให้ไปจอดที่อื่น ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรอยู่ในเหตุการณ์ควรปฏิบัติอย่างไร

ก. ไล่รถยนต์ที่อื่นเพราะรถดังกล่าวจอดกวางหน้าบ้านประชาชน

ข. อธิบายให้เจ้าของบ้านทราบว่าถนนเป็นทางสาธารณะจอดได้ถ้าไม่มีเครื่องหมายจราจรห้ามจอด

ค. จับกุมผู้ขับขี่รถยนต์ เนื่องจากจอดรถขวางหน้าบ้านประชาชน

ง. แนะนะให้เจ้าของบ้านไปแจ้งความร้องทุกข์ที่สถานีตำรวจใกล้บ้าน

๓. ทัศนคติและจิตสำนึกในการขับรถอย่างปลอดภัยของผู้ขับรถคืออะไร

ก. ขับรถช้า ในเย็น

ข. ขับรถเก่งคล่องแคล้ว

ค. ขับรถอย่างมีสติเคร่งครัดวินัยจราจรแสดงออกถึงมารยาทและน้ำใจ

ง. ขับรถดีไม่เกิดอุบัติเหตุ

๔. ผู้ขับรถควรทำอย่างไรให้แซงรถได้อย่างปลอดภัยและไม่เสียมารยาท

ก. บีบแตรให้สัญญาณก่อนแซงเร่งความเร็วแซงซ้ายหรือขวาขึ้นไปตลอดเส้นทางที่รถวิ่ง

ข. ให้สัญญาณไฟก่อนแซงเร่งความเร็วแซงขึ้นไปแซงแล้วรีบหักกลับเข้าช่องทางเดิมในระยะกระชั้นชิดลดความเร็วลงให้เท่ากับรถที่แซงขึ้นไป

ค. บีบแตรให้สัญญาณก่อนแซงเร่งความเร็วแซงขึ้นไปแซงแล้ววิ่งรถคู่ขนานไปกับรถที่แซงขึ้นไปอีกระยะหนึ่ง

ง. ให้สัญญาณไฟก่อนแซงเร่งความเร็วแซงขึ้นไป เว้นระยะห่างก่อนให้สัญญาณไฟขอกลับเข้าช่องจราจรเดิม เร่งความเร็วรถให้เหมาะสมกับรถที่อยู่ด้านหน้า

๕. ท่านควรทำอย่างไรเมื่อผู้ขับรถคันอื่นให้สัญญาณไฟขอเข้าใช้ช่องทางจราจรร่วมกับท่าน

ก. ให้สัญญาณตอบรับโดยชะลอความเร็ว เว้นระยะให้รถคันนั้นสามารถเปลี่ยนช่องจราจรเบี่ยงเข้ามาได้อย่างปลอดภัย

ข. บีบแตรเตือน รีบขับชิดรถคันหน้า กันไม่ให้เบี่ยงแทรกเข้ามา

ค. ขับชิดรถคันหน้า พยายามเบียดไม่ให้รถคันหน้าแทรกเข้ามาด้านหน้ารถได้

ง. เร่งความเร็วรถเป็นระยะ ไม่เปิดช่องว่างให้แทรกเข้ามาในช่องจราจรของเราได้

๖. การกระทำใดของผู้ขับรถซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ไร้มารยาทและอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้

ก. ขับรถตามรถด้านหน้าโดยเว้นระยะห่างที่เหมาะสม

ข. ขับรถจี้ท้ายรถด้านหน้าที่ขับช้า พร้อมกับบีบแตรไล่

ค. บีบแตรเตือนรถที่กำลังถอยหลังมาชนรถของท่านซึ่งจอดติดไฟแดงอยู่

ง. เปิดไฟตัดหมอกเมื่อฝนตกหนัก

๗. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ถูกต้องและแสดงมารยาทที่ดีของผู้ขับรถยนต์

ก. ไม่ใช่ผู้พิการแต่จอดรถในพื้นที่จอดรถของผู้พิการ

ข. ต้องการไปทางตรงแต่ขับรถในช่องจราจรเลี้ยวซ้ายหรือเลี้ยวขวาหรือกลับรถ

ค. กลับรถที่จุดกลับรถทุกครั้งแม้จะอยู่ไกล

ง. จอดรถขวางรถคันอื่นโดยเข้าเกียร์และเบรกมือ

๘. ท่านคิดว่าข้อใดเป็นการขับขี่ที่ไร้ซึ่งมารยาทอย่างมาก

ก. ใช้ความเร็วรถปกติ เมื่อมีรถคันอื่นกระพริบไฟขอทาง

ข. ขับรถชิดซ้าย หรือให้ทางแก่รถฉุกเฉิน

ค. ขับรถจี้ท้าย และบีบแตรไล่บนทางด่วน

ง. ชะลอความเร็วให้รถคันอื่นแซง

๙. ท่านคิดว่าข้อใดเป็นการขับขี่รถที่ไร้ซึ่งจิตสำนึก

ก. ขับรถในขณะที่อ่อนเพลีย ง่วงนอน ให้หยุดพักผ่อนทันที

ข. ชะลอความเร็วและระมัดระวังเมื่อขับผ่านสถานศึกษาที่มีนักเรียนพลุกพล่าน

ค. เมื่อรู้สึกว่าอ่อนเพลีย ง่วงนอน ให้หยุดรถพักผ่อนทันที

ง. ไม่มีข้อใดถูกเลย

๑๐. ท่านคิดว่าผู้ขับขี่ ควรปฏิบัติตนอย่างไรในการขับขี่รถให้เกิดความปลอดภัย

ก. พูดคุยหยอกล้อกับแฟนสาวในขณะขับรถ

ข. ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ในขณะขับรถ

ค. ดื่มสุรา เที่ยวดึก นอนดึกเพื่อตื่นแต่เช้ามาขับรถ

ง. ไม่ประมาท มีวินัย และเคารพในกฎจราจร

- ภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยกำหนดให้มีประเด็นการสัมภาษณ์ทางจริยธรรม สำหรับการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ข้อ คือ **ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการเมาไม่ขับ**

๒. ผลเขารับการสรรหา มีจำนวน ๑ ราย ผลการสรรหามีดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบทดสอบ ทั้งหมด ๕๐ ข้อ ผู้เข้ารับการสรรหาสามารถตอบแบบทดสอบได้ จำนวน ๓๘ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ มีข้อสอบเกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สามารถตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรม ได้ ๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

-ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) แบบทดสอบ ทั้งหมด ๕๐ ข้อ ผู้เข้ารับการสรรหา สามารถตอบแบบทดสอบได้ จำนวน ๓๕ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ มีข้อสอบเกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สามารถตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรม ได้ ๕ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

-ภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประเด็นการสัมภาษณ์ทางจริยธรรม มีจำนวน ๑ ข้อ ผู้เข้ารับการสรรหา สามารถตอบคำถามได้ดีมาก

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ได้มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

เมื่อวันพุธที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นเจ้าภาพทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ โครงการบรรพชาอุปสมบท ๙๙ รูป ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสารีณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา กระทรวงมหาดไทย พร้อมกับอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ณ วัดบูรพาราม หมู่ที่ ๑ ตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลลุมพุก พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก และผู้บริหาร

๕. **ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

การดำเนินงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลของหน่วยงาน มีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน คือ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการใช้งานในตำแหน่งที่ต้องการเกิดจากเจ้าหน้าที่ไม่ทราบล่วงหน้าว่าบุคลากรมีความประสงค์จะขอลาออกหรือแม้บุคคลที่ต้องการลาออกจะแจ้งงานบุคคลก่อนล่วงหน้า ๓๐ วัน แล้วแต่ระยะเวลาและขั้นตอนของการปฏิบัติงานเพื่อสรรหาและบรรจุแต่งตั้งก็ไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งได้ทันตามความต้องการใช้งานของหน่วยงาน ซึ่งมีสาเหตุ กระบวนการและขั้นตอนของการเปิดรับสมัครต้องใช้ระยะเวลา ซึ่งจะต้องให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก และตามข้อกำหนดของ ก.ท.จ. จังหวัดยโสธร

ข้อเสนอแนะ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลของหน่วยงาน ควรมีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักคุณธรรมเพื่อให้เกิดความโปร่งใสไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนขึ้นภายหลัง

<u>ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>

การออกข้อสอบเกี่ยวกับจริยธรรมจะต้องมีเนื้อหาที่ไม่ยากมากจนเกินไป ไม่วกวน อ่านแล้วเข้าใจง่าย มีจำนวนข้อที่เหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ของผู้เข้ารับการสรรหา

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(นางทัศนีพร สมจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก.....

.....

ลงชื่อ

(นายวีรภัทร หลักด่าน)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก.....
.....

ลงชื่อ

(นายสมพร การะเกษ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก
( ) ทราบ
( ) ไม่ทราบ เพราะ .....

ลงชื่อ

(นายบัญชา ชารีแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก